**Как использовать остаток отпуска?**

Соответствующая правовая позиция изложена Конституционным Судом Российской Федерации в постановлении № 38-П от 25.10.2018 по делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан М.В. Данилова, К.В. Кондакова и других.

Проблема заключалась в том, что согласно Конвенции Международной организации труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» остаток отпуска нужно использовать не позднее 18 месяцев после окончания года, за который этот отпуск предоставляется. Некоторые суды рассматривали данное правило как один из ограничителей срока, в течение которого работник может взыскать деньги за неиспользованные отпуска. Конституционный суд Российской Федерации указал, что правило о 18 месяцах не должно применяться к уволенным работникам и ограничивать их право на компенсацию. Значит, даже если прошло, к примеру, 10 лет с тех пор, как не был использован отпуск, то за него все равно придется платить работодателю в случае увольнения сотрудника.

Прокурор района

юрист 1 класса Н.Ю. Старкин